



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

10 agosto 2021

N° 34 / CD

OGGETTO:

Presa d'atto ed approvazione tabelle di equiparazione del personale del Consorzio tra il CCRL ed il CCNL di comparto ai sensi degli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto approvato con deliberazione AS n. 3 del 1 luglio 2021 e DGR 16 luglio 2021 n. 297 e linee di indirizzo per la fase transitoria

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **dieci** del mese di **agosto**,
alle ore 15,30, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è
riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv.
Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Sterrantino - Componente

Arch. Sergio Gruttadauria - Componente

Assiste il Dirigente Generale, Ing. Salvatore Minaldi.

Sono altresì presenti, per il Collegio dei Revisori, il Dott.
Calogero Mattina, il Dott. Michele Di Zenzo ed il Dott. Salvatore
Andronaco.

OMISSIS

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7),

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane e ritenuta la propria competenza all'odierno atto.

PREMESSO

Che con deliberazione 22/3/2021 n° 7/CD del Consiglio Direttivo, nel <<Prendere atto della legge regionale 11 febbraio 2021 n° 4 ..., recependola integralmente ..., con ogni conseguente prescrizione ed adempimento amministrativo>> è stato disposto di <<Demandare alle competenze gestionali del Dirigente Generale l'attuazione del presente deliberato, autorizzandolo alle attività e proposte ivi articolate ... alla adozione delle conseguenti misure, atti e provvedimenti che si renderanno necessari per il perfezionamento dell'iter amministrativo in oggetto>>;

Che, giusta valutazione di impatto della predetta riforma di trasformazione giuridica del soggetto pubblico in Ente pubblico economico, il Consorzio ha tempestivamente adeguato la propria programmazione strategica, sviluppando un articolato programma di attività e di procedure necessarie a dare piena attuazione *sine solutio* alla predetta Legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4, articolo 1 commi 1 e 2 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7) in considerazione della natura complessa ed a più livelli di governo ed autorità del predetto iter amministrativo e della situazione di contesto generale (deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 7 del 22 marzo 2021 e n. 16 del 7 maggio 2021);

Che la cura del predetto programma di attività e procedure è stata demandata dal Consiglio Direttivo nell'ambito della propria organizzazione al Direttore Generale con il compito, tra gli altri, di interloquire unitamente agli Organi di governo con il tavolo regionale permanente presso l'Assessorato regionale competente per la condivisione dei documenti finali adottandi dal Consorzio ed ai fini di una istruttoria il più possibile tempestiva;

Che in attuazione della predetta L.r. n. 4/2021, in coerenza con la sua ratio ed in conformità al deliberato del Consiglio Direttivo si è proceduto alla proposta di adozione del *Nuovo* Statuto, dando avvio al conseguente progressivo adeguamento formale e sostanziale del sistema regolatorio interno dell'Ente, sempre assicurando i fini ed i servizi istituzionali senza soluzione di continuità, nel rispetto del quadro normativo nazionale e regionale di riferimento e con l'organizzazione degli uffici e lavorativa di cui in atto il Consorzio in atto continua a disporre, con salvaguardia di tutele e diritti sindacali;

Che con deliberazione 25/5/2021 n° 19/CD il Consiglio Direttivo del Consorzio provvedeva a <<prendere atto della Bozza di Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, redatto ai sensi dell'art. 1. comma 2, della L.R. 11 febbraio 2021 n° 4>>;

Che con deliberazione 31/5/2021 n° 2/AS l'Assemblea dei Soci del Consorzio provvedeva ad <<APPROVARE, per la propria competenza, ex art. 9, comma 1, punto 9 dell'oggi vigente Statuto, lo Statuto dell'Ente Pubblico Economico "Consorzio per le Autostrade Siciliane", come da Schema proposto ed allegato alla deliberazione 25 maggio 2021 n° 19/CD, la quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione>>;

Che con nota 24/6/2021 n° 6716 acquisita al protocollo del Cas n. n° 18240 di pari data l'Assessore Regionale per le Infrastrutture e la Mobilità manifestava la necessità di apportare specifiche modifiche all'articolato dello Statuto come sopra approvato dall'Assemblea dei Soci (delib. N. 2/AS del

31/05/2021) secondo quanto indicato dalla nota del Dipartimento delle Infrastrutture 23/6/2021 n° 33217 e suoi allegati, con particolare riferimento agli artt. 14 (sistema dei controlli), 16 (personale), 18 (gestione finanziaria) e 23 (norma transitoria);

Che tempestivamente con deliberazione 1/07/2021 n. 30/CD il Consiglio Direttivo del Consorzio nel recepire precipuamente le indicazioni della predetta nota assessorile, prendeva atto della proposta recante la bozza del Nuovo Statuto ai sensi dell'art. 1, comma 2, della L.R. 11 febbraio 2021 n° 4, nel testo aggiornato ovverossia ragguagliato alle predette necessarie revisioni, trasmettendolo contestualmente per l'approvazione alla Assemblea dei Soci ex art. 9, comma 1 punto 9 dello Statuto Vigente che lo approvava con deliberazione di pari data n. 3/AS del 1 luglio 2021, di seguito trasmessa all'Assessorato regionale per l'approvazione;

Che nella vigenza della legge regionale n. 4/2021 il suddetto iter di approvazione del Nuovo Statuto con cui il Consorzio assume la natura di Ente pubblico economico può dirsi perfezionato con ogni conseguente regime di effetti, in quanto con atto n. 297 del 16 luglio 2021 la Giunta Regionale ha deliberato l'approvazione del Nuovo Statuto che è divenuto efficace in quanto più propriamente è stato deciso di *<<di approvare, in conformità alla nota dell'Assessore regionale per le infrastrutture e la mobilità, prot. n. 7153 del 7 luglio 2021 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, la delibera assembleare del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 3/AS dell'1 luglio 2021, avente ad oggetto "Approvazione Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane come modificato a seguito osservazioni formulate con nota Assessoriale 24/6/2021", a condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>>*;



CONSIDERATO

Che in particolare per quanto riguarda i conseguenti profili di disciplina giuridico economica del personale del CAS, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto in necessario accordo con le osservazioni dell'Organo tutorio prescritte con la sopra citata nota assessoriale 24/6/2021 n° 6716, in ingresso al protocollo CAS n° 18240, è previsto che:

<<Articolo 16 (Personale): Al personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane si applica il C.C.N.L. di comparto>>;

<<Articolo 23 (Norma transitoria):

1. Il presente Statuto, nel testo integrato e modificato in attuazione della legge regionale 11 febbraio 2021, n. 4, è efficace a far data dall'adozione della delibera di Giunta regionale con la quale le predette integrazioni e modificazioni sono approvati, ai sensi dell'articolo 6, comma 3, legge regionale 3 novembre 1994, n. 44.

2. La disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al precedente articolo 16 sarà efficace a far data dall'adozione della successiva delibera di Giunta regionale, con la quale saranno approvate, ai sensi dello stesso comma 3 dell'articolo 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44, le deliberazioni concernenti le modifiche allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio e le tabelle di equiparazione tra il CCRL in atto applicato e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale.>>;

che pertanto ai sensi e per gli effetti della cit. l.r. n. 4/2021 il perfezionamento dell'iter di trasformazione giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico comporta per quanto attiene ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente il passaggio al regime di diritto privato e l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 c.c.);

che, secondo principi di trasparenza e di certezza del diritto ed in attuazione del prefato comma 2 dell'art. 23 del Nuovo Statuto si rende necessario individuare le tabelle di equiparazione delle posizioni del personale non dirigenziale fra il CCRL ed il CCNL che, tenendo conto delle specificità dell'Ente e di quanto già disposto con deliberazione della Giunta Regionale n. 26 del 2015, consentano di perfezionare sul piano giuridico, economico ed operativo il passaggio al nuovo regime contrattuale non più sottoposto al CCRL ai sensi e per gli effetti della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ed altresì oggetto di accordo sindacale e contrattazione di Ente;

che altresì si reputa necessario che sia formulato atto di indirizzo in merito al regime transitorio ed ai suoi risvolti operativi sino al perfezionamento del predetto iter innanzi all'autorità regionale di controllo e sino al nuovo contratto aziendale sotto l'egida del CCNL Autostrade e trafori;

DATO ATTO

che in sede istruttoria si è reso necessario un approfondimento tecnico giuridico di tale assetto regolatorio da proiettarsi nel contesto dell'organizzazione del personale dell'Ente, peraltro in passato già oggetto di vertenze e pronunciamenti giurisdizionali circa l'applicazione del CCRL ai sensi della L.r. 10/2000;

che la riforma della legge regionale n. 4/2021 e l'approvazione nuovo Statuto impattano su una organizzazione dell'Ente ed una disciplina giuridico economica del personale già provvisoria in quanto risultava essere in via di passaggio dall'originario regime privatistico al regime pubblicistico della Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, fatte salve le prerogative sindacali e tenuto conto sul piano operativo della necessità di individuare i conguagli delle posizioni giuridiche economiche dare / avere conseguenti alla applicazione del predetto reinquadramento pubblicistico e della riclassificazione del personale nel CCRL;

che difatti alla vigilia della entrata in vigore della riforma del Consorzio in Ente pubblico economico era ancora in corso nell'Ente l'iter di reinquadramento e riclassificazione della disciplina giuridica ed economica del personale del comparto non dirigenziale dal regime privatistico del Contratto di Lavoro Nazionale di Autostrade e Trafori - che risultava essere già applicato a quello in servizio (circa n. 264 unità) - al Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, secondo le tabelle di equiparazione assunte dalla Assemblea dei soci del Consorzio con deliberazione n. 6/AS del 21 novembre 2014 altresì approvata con deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26, individuato quale obiettivo strategico secondo il Piano della performance dell'Ente;

che a tal proposito tra gli obiettivi strategici individuati dal Piano della Performance 2020 – 2022 il Consorzio aveva individuato quello di definire con certezza il passaggio della disciplina giuridica economica del personale del comparto non dirigenziale al CCRL ex l. n. 10/2000;

che in attuazione del detto indirizzo strategico gli Uffici, alla vigilia della entrata in vigore della nuova riforma, stavano procedendo a riordinare il sistema delle fonti interne e delle prassi governato dalle norme contrattuali giuridico economiche per il personale 1 gennaio 2004 – 31 dicembre 2007 (approvate dall'Ente con deliberazione n. 15/AS del 20 ottobre 2005 e successivamente approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 68 del 13/02/2006) nell'ambito delle norme regolamentari del personale (approvate con deliberazioni n. 20/AS del 19/09/2003 e n. 19/AS del 13.09.2004 approvate con deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 201 del 25.05.2004 e n. 374 dell'11.11.2004);

che al contempo il personale di neo assunzione dell'Ente del periodo 2020 – 2021 (circa n. 26 unità), è stato direttamente e correttamente inquadrato nell'ambito del CCRL giusta legge quadro n. 10/2000 ss.mm.ii., purtuttavia non più applicabile nel nuovo regime privatistico;

che pertanto la piena efficacia del nuovo regime Statutario comporta per la disciplina giuridica del personale dell'intera organizzazione lavorativa, dirigenziale e non dirigenziale, il progressivo passaggio dal regime del CCRL degli EELL al CCNL del comparto, un nuovo riordino delle foni interne e delle prassi con le decorrenze correlate all'approvazione dei predetti atti definitivi ;

che a tal fine e per assicurare massima tempestività al perfezionamento dell'iter di cui al combinato disposto degli art. 16 e 23 dello Statuto è stata altresì rilevata la necessità di avvalersi di assistenza tecnico giuridica qualificata affidando il servizio esterno specialistico al dott. Domenico Amagliani che già si è occupato in passato nell'interesse dell'Ente di approfondire la questione relativa a categorie, livelli e profili di equiparazione del personale non dirigenziale fra il CCRL ed il CCNL nella vigenza del vecchio Statuto ed ai sensi della L.r. n. 10/2000 ss.mm.ii;

che al contempo la Direzione generale e l'area personale ha istruito una attenta ricognizione della situazione di fatto, al fine di individuare gli istituti giuridici correttamente applicabili al personale non dirigenziale e di valutare la sostenibilità delle soluzioni operative praticabili in conformità alle sopracitate norme fondamentali ed a salvaguardia delle prerogative e tutele sindacali e dei lavoratori, distinguendo la fase transitoria da quella che andrà a regime con il perfezionamento delle complesse procedure a cui si dà corso;

VISTA E RITENUTA

La relazione ed il documento tecnico resi dal suindicato professionista dott. Domenico Amagliani (al protocollo Cas n. 20001 del 27 luglio 2021), allegato all'odierna proposta;

CONSIDERATO

che dal predetto documento tecnico si evince quanto di seguito indicato:

<<In data 18 febbraio 2015, la Giunta Regionale con la delibera n. 26 approvava quella adottata dall'assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione". Tanto in conformità alla proposta di cui alla nota del Dipartimento regionale delle infrastrutture, della mobilità e dei trasporti prot. 59548 del 18 dicembre 2014 ed alla nota dell'Assessorato regionale per le infrastrutture e la mobilità n. 892 del 12 gennaio 2015. La nota del Dipartimento regionale e quella dell'Assessorato venivano allegate alla richiamata delibera assembleare n. 6/AS facendone parte integrante.

Con la delibera assembleare 6/AS del 21 novembre 2014, il Consorzio per le Autostrade Siciliane adottava le tabelle di riclassificazione del personale tenendo conto della disciplina contrattuale di ente vigente secondo il prospetto di compendio di seguito trascritto:

MANSIONE	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	AI	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	AI	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE	B	C	ISTRUTTORE

TECNICO			DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	BI	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	BI	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO CI	CI	B	COLLABORATORE
OPERAI AUTISTI	CI	B	COLLABORATORE
OPERAIO DI LIVELLO D	DI	A	OPERATORE

Dall'esame della documentazione consegnata dagli uffici del Consorzio per le Autostrade Siciliane, già utilizzata per la redazione della consulenza resa in relazione ad un precedente incarico conferito allo scrivente, era stato accertato infatti che, in epoca precedente alla delibera assembleare n. 6/AS del 21 novembre 2014, ai rapporti di lavoro dipendente veniva applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro "Autostrade e Trafori".

Nel testo delle norme contrattuali applicate al personale del Consorzio delle Autostrade Siciliane, riferite al periodo 1 gennaio 1995 – 31 dicembre 1998, aggiornato con il rinnovo della parte economica 1/1/1997 – 31/12/1998, all'articolo 2 [Contrattazione Collettiva], si prevedeva che "la disciplina delle materie rimesse alla contrattazione collettiva è desunta dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori" ed all'articolo 3 [Contratto soc. Autostrade – Recepimento] che "In considerazione di quanto precede, si applicano, le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente delle Società Autostrade con gli adattamenti previsti negli articolo che seguono"

Ed infatti, la tabella di riclassificazione del personale, adottata con la citata delibera assembleare dei Soci del Consorzio Autostrade in data 21 novembre 2014 teneva conto dei livelli retributivi previsti dal C.C.N.L. per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori.

A prescindere dal C.C.N.L. già utilizzato dall'Ente, considerato che il Capo III – Titolo I del codice civile – Del contratto collettivo di lavoro e delle norme equiparate - all'articolo 2070 statuisce, al comma 1, che "l'appartenenza alla categoria professionale, ai fini dell'applicazione del contratto collettivo, si determina secondo l'attività effettivamente esercitata dall'imprenditore" non vi è dubbio che, in ragione dell'attività esercitata dal Consorzio per le Autostrade Siciliane, il contratto collettivo nazionale di lavoro riferito al comparto di appartenenza da applicare al personale dipendente è quello denominato "Autostrade e Trafori".


Esame della tabella di equiparazione – Con la superiore tabella di equiparazione venivano quindi individuati, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale e di ente, le mansioni ed i corrispondenti livelli di inquadramento del personale dipendente delle società e dei consorzi concessionari di autostrade e trafori e, nell'ambito della contrattazione collettiva regionale di lavoro del comparto pubblico, le qualifiche e le corrispondenti categorie di inquadramento.

Infatti, nella prima e nella seconda colonna della tabella venivano riportate le mansioni (per macro aree) con i corrispondenti livelli di inquadramento del settore privatistico applicate nell'Ente Consorzio; nella terza e quarta colonna venivano invece riportate, per corrispondenza di equiparazione con la contrattazione collettiva regionale, le categorie di inquadramento e le qualifiche.

Partendo dalla tabella di equiparazione già approvata dalla Giunta Regionale, adottata dall'Assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, al fine di potere rispondere al quesito formulato da codesto Ente, appare necessario svolgere alcune valutazioni in ordine alla individuazione delle qualifiche attribuibili al personale non dirigente previste dal C.C.R.L. per potere poi individuare nell'ambito delle mansioni previste dal C.C.N.L. autostrade e trafori quelle corrispondenti.

Si consideri che sia la contrattazione collettiva regionale di lavoro (CCRL) del comparto pubblico che quella nazionale di lavoro (CCNL) individuano quattro categorie professionali, dalla "A" [la minore] alla "D" [la maggiore] in progressione verticale quella del comparto regionale; dalla "D" [la minore] alla "A" [la maggiore] in progressione verticale quella della contrattazione collettiva nazionale di lavoro di settore "autostrade e trafori".

Inoltre, nel settore pubblico, le progressioni economiche avvengono in orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza mentre nel settore privato le posizioni economiche avvengono nell'ambito del livello di inquadramento.



Il C.C.N.L. per i dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori prevede sette livelli retributivi. Un unico livello, il D, nell'ambito del profilo professionale D; due livelli retributivi, il "C" e "C1" nell'ambito del profilo professionale "C"; due livelli retributivi, il "B" e "B1" nell'ambito del profilo professionale "B", due livelli retributivi, "A" e "A1" nell'ambito del profilo professionale "A">>;

RITENUTO ALTRESI'

che al fine di riscontrare i quesiti oggetto del servizio esterno con l'elaborazione delle tabelle di equiparazione riferita all'assetto del personale dipendente ex art. 23 del Nuovo Statuto, il professionista ha considerato la diversa attribuzione dell'assetto giuridico "Ente Pubblico Economico Consorzio per le Autostrade Siciliane" con analisi della normativa regionale applicabile all'Ente pubblico non economico e di quella nazionale applicabile all'Ente pubblico economico ed ha valutato la corrispondenza ai fini dell'equiparazione tra le categorie professionali del comparto del C.C.R.L. e quelle previste dal C.C.N.L., tenendo conto dello scenario di contesto e delle specificità dell'Ente salvaguardate dalla riforma ex Legge regionale 4/2021;

che, altresì, stando al tenore del medesimo documento tecnico allegato alla odierna proposta che lo recepisce <<Elencati i livelli di inquadramento previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro, a parere dello scrivente, è necessario quindi definire i profili professionali che la contrattazione collettiva, nell'ambito dei rispetti livelli di inquadramento, individua sulla base della declaratoria contrattuale.

L'esatta individuazione dei profili professionali del personale in forza all'azienda è fondamentale non solo per valutare ed attuare le richieste tabelle di equiparazione del personale dipendente non

dirigenziale tra il CCRL ed il CCNL ma anche per correttamente inquadrare il personale nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale di lavoro in ragione del profilo professionale rivestito e delle mansioni effettivamente svolte>>;

che per quanto attiene il nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale ex artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto in sede di contrattazione sindacale ed ai fini del nuovo contratto di Ente si possono considerare i <<Profili di riferimento collegati al livello contrattuale autostrade e trafori>> elaborati nel documento tecnico allegato le cui risultanze << indicano per ciascun livello i profili professionali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro. Tale elencazione non deve ritenersi esaustiva, dovendosi in ogni caso fare riferimento alla declaratoria dei livelli per correttamente inquadrare il lavoratore rispetto alle mansioni effettivamente svolte.

Sul punto, la contrattazione collettiva nazionale di lavoro chiarisce che, i livelli sono definiti dalle declaratorie intese come espressione dei contenuti della professionalità in termini di competenze e conoscenze professionali, responsabilità, autonomia operativa e complessità dei problemi e che ogni declaratoria è ulteriormente specificata da profili professionali e da esemplificazioni...

....l'inserimento del personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane nei singoli livelli previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro non potrà prescindere da oggettive valutazioni a livello di Ente in termini di mansioni effettivamente svolte da ciascun lavoratore previa corrispondenza (delle mansioni effettivamente svolte) con la declaratoria contrattuale.

Il tutto non senza valutare la collocazione del personale dipendente all'interno della dotazione e della pianta organica dell'Ente necessari per salvaguardarne la continuità dei fini istituzionali>>;

che con il predetto documento tecnico allegato - previo raffronto sinottico delle categorie professionali previste dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e di quelle previste dalla contrattazione regionale - <<Definiti i profili professionali desunti dalla contrattazione collettiva, esaminate e valutate le declaratorie delle categorie professionali secondo le rispettive normative di riferimento, si ritiene possibile predisporre la tabella di equiparazione tra il CCRL ed il CCNL autostrade e trafori, quest'ultimo quale contratto collettivo nazionale di settore da applicare al personale dipendente dell'ente pubblico economico Consorzio delle Autostrade Siciliane nella misura in cui è opzionato dal tavolo sindacale>>;

che in conclusione il documento tecnico del dott. Amagliani individua le tabelle di equiparazione riferita al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane, dopo aver tenuto conto della normativa di riferimento e della situazione di contesto, effettuate le valutazioni tecniche esposte nel medesimo documento, ritenute le tabelle di equiparazione delle declaratorie contrattuali ex DGR n. 26 del 18 febbraio 2015 sopracitata ed altresì dopo aver comparato le declaratorie contrattuali riferite alle categorie professionali previste dalla contrattazione collettiva regionale e quelle previste dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile al personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori;

che in considerazione di quanto emerge dal documento tecnico allegato è stata esaminata la normativa di riferimento applicabile al personale dipendente prima del passaggio giuridico del Consorzio delle Autostrade Siciliane da Ente pubblico non economico ad Ente pubblico economico e sono stati valutati gli effetti che il nuovo asset giuridico dell'Ente comporta sulla posizione giuridica ed

economica del personale dipendente ai sensi della legge regionale 4/2021 ed in conseguenza dell'approvazione del Nuovo Statuto, sia con riferimento al CCNL di comparto da applicare a tutti i dipendenti ivi compresi quelli di neo assunzione che alla equiparazione delle posizioni del personale dipendente considerando le previsioni del C.C.R.L. ed il C.C.N.L. di comparto applicabile al rapporto di lavoro;

che, infatti, occorre dare atto che già in precedenza la Giunta Regionale con propria deliberazione n. 26 del 18 febbraio 2015 approvava la deliberazione dall'assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione", in conformità alla proposta di cui alla nota del Dipartimento regionale delle infrastrutture, della mobilità e dei trasporti prot. 59548 del 18 dicembre 2014 ed alla nota dell'Assessorato regionale per le infrastrutture e la mobilità n. 892 del 12 gennaio 2015.

che con la predetta delibera assembleare 6/AS del 21 novembre 2014, il Consorzio per le Autostrade Siciliane aveva già adottato tabelle di riclassificazione del personale dal CCNL "Autostrada e Trafori" applicato nell'Ente al CCRL secondo la formale tabella di seguito riportata:

MANSIONE	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE TECNICO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO C1	C1	B	COLLABORATORE
OPERAI AUTISTI	C1	B	COLLABORATORE
OPERAIO DI LIVELLO D	D1	A	OPERATORE

Che pertanto con la superiore tabella di equiparazione ai fini del passaggio al CCRL EE.LL. venivano individuati, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale, le mansioni ed i corrispondenti livelli di inquadramento del personale dipendente delle società e dei consorzi concessionari di autostrade e trafori e, nell'ambito della contrattazione collettiva regionale di lavoro, le qualifiche e le corrispondenti categorie di inquadramento;

che ferme le tabelle di equiparazione delle declaratorie contrattuali CCNL di Ente e CCRL approvate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 26 del 18 febbraio 2015 ed ai fini della contrattazione sindacale, fatti salvi diritti e prerogative della stessa, si rende opportuno e necessario che il Consorzio ai fini e per gli effetti della L.r. n. 4/2021 ed a seguito dell'approvazione del Nuovo Statuto, faccia proprie le indicazioni metodologiche e di principio espresse nel predetto odierno documento tecnico allegato a cui si rinvia per quanto qui non espressamente riportato;

che, infatti, dopo avere comparato le declaratorie contrattuali riferite alle categorie professionali previste dalla contrattazione collettiva regionale e quelle previste dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile al personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori, ai fini della equiparazione da riferirsi al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane nel nuovo ordinamento si farà riferimento alla tabella di seguito riferita ove e per quanto tecnicamente possibile;

che, in particolare, le tabelle di equiparazione riferita al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane tra il CCRL e lo specifico CCNL di comparto che saranno da applicare al medesimo personale ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui agli artt. 16 e 23 del vigente nuovo Statuto, fatti salvi diritti e prerogative sindacali, sono di seguito indicate nella tabella trascritta con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata in sede di contrattazione sindacale:

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.responsabile di unità organizzativa; 2.capo ufficio; 3.capo ufficio e responsabili di unità organizzativa amministrazione-capo; 4.affari legali-capo; 5.tecnico e manutenzione-capo; 6.professional master	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.Coordinatore capo reparto 2.coordinatore P.M. 3.capo reparto opere civili e stradali traffico e sicurezza - capo 4.economato ed acquisti -capo 5.attività tecnica di manutenzione -capo 6.esazione pedaggi-capo 7.amministrazione personale -capo 8.contabilità-capo 9.professional 10.analista di sistemi 11.analista di organizzazione 12.analista programmatore convenzioni e concessioni 12.progettista	A1	D	FUNZIONARIO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.gestore di tratta 2.aiuto coordinatore P.M. 3.gestione sistemi 4.contabile 5.addetto contabilità generale ed analitica 6.programmatore 7.sviluppo progettazione 8.transiti eccezionali-capo 9.tecnico impianti (IRT, TLC, IEA) 10.tecnico controllo contabilità e progettazione 11.tecnico addetto al catasto e patrimonio	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO

12.tecnico pavimentazione e segnaletica 13.tecnico opere in verde, regolatore traffico			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto alla contabilità 2.addetto alle pratiche amministrative 3.capo stazione 4.capo casello 5.addetto alla 6.manutenzione e controllo strumentale su impianti 7.agente per la sicurezza (per le società concessionarie dei trafori) 8.addetto al personale 9.operatore centro radio – informativo 10.commerciale – addetto 11.cassiere-conta denaro 12.addetto raccolta pedaggi e conta denaro 13.addetto preparazione dati per l'elaborazione 14.addetto amministrativo magazzino 15.capo cantoniere 16.sorvegliante 17.controllore 18.addetto transiti eccezionali 19.meccanico collaudatore 20.addetto posto manutenzione 21.assistente esazione pedaggi 22.addetto acquisti e contratti 23.addetto affari generali 24.gestione tessere - controllo 25.primo operatore 26.assistente al traffico	B1	C	ISTRUTTORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.esattore 2.magazziniere 3.pratiche registrazioni e dattilografia 4.ausiliario della viabilità 5.addetto alla viabilità ed al traffico 6.capo squadra	C	B	COLLABORATORE

manutenzione 7.corriere 8.sorvegliante motociclista 9.addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi 10.addetto alla fatturazione 11.operaio autista mezzi speciali 12.capo rimessa 13.addetta al protocollo			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto manutenzione di pronto impiego 2.operaio-autista 3.dattilografia – archivio – registrazioni 4.addetto controllo documenti 5.portiere commesso 6.addetto al centralino 7.operaio elettricista 8.autista di sede	C1	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.operaio comune posto di manutenzione 2.commesso 3.operaio di sede 4.operaio di magazzino 5.addetto alle pulizie	D	A	OPERATORE

RILEVATO E DATO ATTO

Che ai fini della osservanza della prescrizione regionale che esprime la << condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana >> (ultimo inciso della citata deliberazione DGR 297 del 16 luglio 2021), si osserva che l'applicazione delle superiori tabelle di equiparazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 23 dello Statuto non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Sicilia in quanto il costo del personale continua ad essere interamente a carico del Consorzio, così come in passato;

RITENUTO

Che ai fini della previsione dei costi nascenti dall'applicazione del nuovo regime giuridico economico del personale dipendente del Consorzio nella fase transitoria e dal nuovo inquadramento giuridico economico nel CCNL – costi gravanti unicamente su quest'ultimo Ente - si reputa

opportuno acquisire a supporto tecnico dell'odierna proposta, per quanto di seguito si espone ai fini della deliberazione di indirizzo del Consiglio Direttivo, la relazione istruttoria del Dirigente d'Area amministrativa - personale prot. n. 32/DA del 9 agosto 2021 recante <<Stima differenziale del costo del personale per il comparto non dirigenziale nella prospettiva dell'applicazione del CCNL "Autostrade e Trafori" attualmente vigente e considerazioni in ordine alla disciplina contrattuale nella fase transitoria>>

Che la predetta relazione nel paragrafo dedicato alla <<I. Stima differenziale del costo del personale del comparto non dirigenziale>>, rileva che il personale non dirigenziale è composto da 290 unità e che, in ragione di quanto sopra esposto circa l'iter del passaggio dal contratto di Ente al CCRL ex l. r. n. 10/2000, interrotto dalla trasformazione giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico, <<a 264 dipendenti è attualmente effettivamente applicato il trattamento giuridico ed economico delle c.d. "Norme contrattuali per il personale", approvate dalla Giunta regionale (ai sensi dell'art. 6 c. 3 L. 44/1994) con delibera n. 68 del 13 febbraio 2006; a 26 dipendenti è attualmente effettivamente applicato il trattamento giuridico ed economico del CCRL 2016-2018 per il comparto non dirigenziale dei dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli enti di cui all'art. 1 c. 2 L.R. 10/2000>>;

che per quanto riguarda la stima e la proiezione dei costi analizzata nelle allegate tabelle excell, il predetto documento sintetizza il seguente prospetto riepilogativo di dati numerici (in euro):


Applicazione contratto CAS 2003 comparto non dirigenziale (CCNL Autostrada e trafori)						
TABELLARE calcolato su 14 mensilità					7819442	
ACCESSORIO					3394672	
TOTALE						11214115
Applicazione contratto autostrade e trafori comparto non dirigenziale CCNL:						
TABELLARE calcolato su 14 mensilità					10308638	
ACCESSORIO					2505766	
TOTALE						12814405
Applicazione contratto regionale CCRL ex l. 10/2000 :						
TABELLARE calcolato su 13 mensilità					6973577	
ACCESSORIO					2015413	
TOTALE						8988990

Che ad analisi della predetta tabella riepilogativa la relazione allegata espone:

<<Il trattamento fondamentale nella prospettiva dell'applicazione del vigente CCNL "Autostrade e Trafori", a parità di condizioni di contorno, è stimato invece in € 10.308.638,31 (tabella n. 2). La differenza ammonta ad € 2.489.196,19, ma il dato non deve allarmare: il trattamento economico contenuto nelle "Norme contrattuali per il personale" è mutuato da quello previsto dal CCNL "Autostrade e Trafori" per il periodo 1 gennaio 2004 - 31 dicembre 2007 e non è mai stato più aggiornato (è noto, infatti, che la delibera di Giunta regionale di approvazione del recepimento dell'immediatamente successivo rinnovo contrattuale sia stata poi sospesa in autotutela).

Per quanto riguarda il trattamento accessorio, non è possibile effettuare una stima con lo stesso grado di precisione di quella relativa al trattamento fondamentale, in ragione della diversa struttura del trattamento accessorio (mutevole e flessibile) rispetto a quella del trattamento fondamentale (per definizione stabile ed immutabile).

Si ritiene però utile effettuare una comparazione su quanto erogato nell'anno 2020 attualizzando tale valore ai parametri del vigente CCNL "Autostrade e Trafori". Nel 2020 è stata erogata la somma complessiva di € 3.394.672 a titolo di accessorio (comprensiva di € 15.690,16 a titolo di indennità video e di € 1.080.654 a titolo di premio di produzione). Applicando i parametri retributivi del CCNL "Autostrade e Trafori" vigente, il Consorzio avrebbe speso € 2.505.766, cui va sommato il premio di produzione, non determinabile in assenza di contrattazione integrativa (non va invece sommata l'indennità video, non più presente nel CCNL vigente). Richiamando ancora la nota n. prot. 24/DA del 14 giugno 2021, è opportuna una revisione della disciplina del premio di produzione, che dovrebbe portare ad una riduzione del trattamento complessivo: si preferisce, pertanto, considerare una forbice piuttosto ampia tra il mantenimento dei livelli attuali (€ 1.080.654) ed un drastico dimezzamento degli stessi (pari ad € 540.327). Sul piano del trattamento accessorio, il passaggio al nuovo regime contrattuale porterebbe un risparmio se il premio di produzione fosse inferiore ad € 888.906. Rispetto a quanto osservato a proposito del trattamento fondamentale, qui la differenza è molto più mite, in quanto il CCNL vigente presenta una struttura apprezzabilmente diversa rispetto alle "Norme contrattuali per il personale". È ad es. diversa la struttura dell'indennità di zona, così come è più rigida la disciplina del lavoro straordinario...>>




Che per quanto riguarda i dipendenti di neo assunzione (circa n. 26 unità) correttamente inquadrati nei profili contrattuali D1 e C1 del CCRL EE.LL ex l. r. n. 10/2000, si è stimato il reinquadramento nel CCNL di comparto nei rispettivi e corrispondenti profili di primo ingresso A1 e B1;

che per quanto attiene la fase transitoria l'allegata relazione espone che ai sensi dell'art. 23 c. 2 del nuovo statuto consortile la disciplina del nuovo trattamento giuridico ed economico del personale, in ossequio al dettato dell'art. 6 c. 3 L.R. 44/1994, sarà efficace per l'appunto dalla predetta delibera di Giunta Regionale e che pertanto non è possibile applicare immediatamente il nuovo CCNL "Autostrade e Trafori" 2019 in quanto sarà necessario perfezionare l'iter di contrattazione sindacale

aziendale e sottoporre gli esiti agli organi di governo aziendali e regionali per la definitiva approvazione;

che al contempo in considerazione della piena vigenza del Nuovo Statuto consortile e dalla natura di ente pubblico economico non può più trovare applicazione neppure il CCRL 2016-2018, il cui ambito di efficacia è limitato agli enti pubblici non economici nel cui novero il Cas non rientra più;

che in forza del nuovo regime giuridico privatistico di Ente pubblico economico *medio tempore* e limitatamente alla fase transitoria fino all'applicazione del nuovo C.C.N.L., al fine di assicurare legittimità, certezza e trasparenza alla disciplina del trattamento giuridico economico dei rapporti di lavoro in corso del personale non dirigenziale nella sua interezza e delle conseguenti prassi operative si rende opportuno e necessario dare atto - per le motivazioni esposte dal Dirigente d'Area amministrativa nei termini acquisiti dalla presente - della operatività del trattamento giuridico economico applicato in relazione al contratto di ente, e ciò in via provvisoria ed in attesa della piena applicazione del contratto nazionale di settore ai sensi dell'art. 23 dello Statuto e dei relativi conteggi;



VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7),
VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

VISTO il comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale atto n. 297 del 16 luglio 2021 con cui è stato disposto <<di approvare, in conformità alla nota dell'Assessore regionale per le infrastrutture e la mobilità, prot. n. 7153 del 7 luglio 2021 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, la delibera assembleare del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 3/AS dell'1 luglio 2021, avente ad oggetto "Approvazione Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane come modificato a seguito osservazioni formulate con nota Assessoriale 24/6/2021", a condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>>;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 7 del 22 marzo 2021 e n. 16 del 7 maggio 2021

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26 che approvava quella adottata dall'assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione";

RITENUTO necessario ed opportuno proporre - per la propria competenza e per le successive decisioni dell'Organo di Governo ed incombenze procedurali - di approvare la superiore proposta ed i documenti tecnici giuridici e di proiezione economica e stima dei costi allegati a supporto istruttorio delle presente e più precisamente:

- il documento tecnico allegato a firma del dott. Amagliani, in quanto descrittivo del contesto ordinamentale e contenente le tabelle di equiparazione riferita al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane tra il CCRL e lo specifico CCNL di comparto che saranno da applicarsi al medesimo personale ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui agli artt. 16 e 23 del vigente nuovo Statuto, sempre fatti salvi diritti e prerogative sindacali e con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata e completata in sede di contrattazione sindacale (nota prot. n. 21001 del 26 luglio 2021);
- Ed in *parte qua* il documento tecnico del dirigente d'area amministrativa e personale ed i

suoi allegati tabelle excell contenenti <<Stima differenziale del costo del personale per il comparto non dirigenziale nella prospettiva dell'applicazione del CCNL "Autostrade e Trafori" attualmente vigente e considerazioni in ordine alla disciplina contrattuale nella fase transitoria>> (nota prot. n. 32/DA del 9.08.2021);

Tanto premesso e ritenuto

si propone che il Consiglio Direttivo

DELIBERI

RECEPIRE ed APPROVARE integralmente la superiore proposta ed altresì i suoi allegati documenti tecnici giuridici e di proiezione economica e stima dei costi così composti:

- all. 1) documento tecnico allegato descrittivo del contesto ordinamentale e contenente le tabelle di equiparazione riferita al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane tra il CCRL e lo specifico CCNL di comparto che saranno da applicarsi al medesimo personale ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui agli artt. 16 e 23 del vigente nuovo Statuto, sempre fatti salvi diritti e prerogative sindacali e con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata e completata in sede di contrattazione sindacale (relazione ed allegati a firma del dott. Domenico Amagliani, nota al prot. CAS n. 21001 del 26 luglio 2021);
- ed in parte qua all. 2) <<Stima differenziale del costo del personale per il comparto non dirigenziale nella prospettiva dell'applicazione del CCNL "Autostrade e Trafori" attualmente vigente e considerazioni in ordine alla disciplina contrattuale nella fase transitoria>> (relazione ad allegati a firma del Dirigente d'area amministrativa – personale dott. Donatello Puliatti, nota prot. n. 32/DA del 9.08.2021)

RILEVARE E DARE ATTO che con deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26 è stata già approvata la deliberazione della assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione" riportante il seguente schema:

MANSIONE	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE TECNICO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO C1	C1	B	COLLABORATORE
OPERAI AUTISTI	C1	B	COLLABORATORE
OPERAIO DI LIVELLO D	D1	A	OPERATORE

RILEVARE E DARE ATTO che ai sensi e per gli effetti della l.r. n. 4/2021 e della conseguente trasformazione giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico con passaggio alla disciplina giuridico economico di regime giuridico privatistico del personale dell'Ente, in conformità a quanto previsto dagli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto il nuovo inquadramento giuridico del personale dipendente del Consorzio che sarà efficace nei termini ed alle modalità della predetta citata

disciplina e sempre fatti salvi diritti e prerogative sindacali è quello di esposizione della tabella di equiparazione che segue, con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata e completata in sede di contrattazione sindacale di Ente:

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.responsabile di unità organizzativa; 2.capo ufficio; 3.capo ufficio e responsabili di unità organizzativa amministrazione-capo; 4.affari legali-capo; 5.tecnico e manutenzione-capo; 6.professional master	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.Coordinatore capo reparto 2.coordinatore P.M. 3.capo reparto opere civili e stradali traffico e sicurezza - capo 4.economato ed acquisti - capo 5.attività tecnica di manutenzione -capo 6.esazione pedaggi-capo 7.amministrazione personale -capo 8.contabilità-capo 9.professional 10.analista di sistemi 11.analista di organizzazione 12.analista programmatore convenzioni e concessioni 12.progettista	A1	D	FUNZIONARIO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.gestore di tratta 2.aiuto coordinatore P.M. 3.gestione sistemi 4.contabile 5.addetto contabilità generale ed analitica 6.programmatore 7.sviluppo progettazione 8.transiti eccezionali-capo 9.tecnico impianti (IRT, TLC, IEA) 10.tecnico controllo contabilità e progettazione 11.tecnico addetto al catasto e patrimonio 12.tecnico pavimentazione e segnaletica 13.tecnico opere in verde, regolatore traffico	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto alla contabilità 2.addetto alle pratiche amministrative 3.capo stazione 4.capo casello 5.addetto alla 6.manutenzione e controllo strumentale su impianti 7.agente per la sicurezza (per le società	B1	C	ISTRUTTORE

concessionarie dei trafori) 8.addetto al personale 9.operatore centro radio – informativo 10.commerciale – addetto 11.cassiere-conta denaro 12.addetto raccolta pedaggi e conta denaro 13.addetto preparazione dati per l'elaborazione 14.addetto amministrativo magazzino 15.capo cantoniere 16.sorvegliante 17.controllore 18.addetto transiti eccezionali 19.meccanico collaudatore 20.addetto posto manutenzione 21.assistente esazione pedaggi 22.addetto acquisti e contratti 23.addetto affari generali 24.gestione tessere - controllo 25.primo operatore 26.assistente al traffico			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.esattore 2.magazziniere 3.pratiche registrazioni e dattilografia 4.ausiliario della viabilità 5.addetto alla viabilità ed al traffico 6.capo squadra manutenzione 7.corriere 8.sorvegliante motociclista 9.addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi 10.addetto alla fatturazione 11.operaio autista mezzi speciali 12.capo rimessa 13.addetta al protocollo	C	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto manutenzione di pronto impiego 2.operaio-autista 3.dattilografia – archivio – registrazioni 4.addetto controllo documenti 5.portiere commesso 6.addetto al centralino 7.operaio elettricista 8.autista di sede	C1	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.operaio comune posto di manutenzione 2.commesso 3.operaio di sede	D	A	OPERATORE



4.operaio di magazzino 5.addetto alle pulizie			
--	--	--	--

RILEVARE E DARE ATTO

Che ai fini della osservanza della prescrizione regionale che esprime la << condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>> (ultimo inciso della citata deliberazione DGR 297 del 16 luglio 2021), si osserva che l'applicazione delle superiori tabelle di equiparazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 23 dello Statuto non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Sicilia in quanto il costo del personale continua ad essere interamente a carico del Consorzio, così come in passato;

Che ai fini della previsione dei costi nascenti dall'applicazione del nuovo inquadramento giuridico economico del personale dipendente del Consorzio e gravanti unicamente su quest'ultimo Ente si reputa opportuno esporre i dati calcolo e stima dell'allegato n. 2) nella seguente tabella riepilogativa, con le precisazioni premesse in parte motiva:

tabella riepilogativa:

Applicazione contratto CAS 2003 comparto non dirigenziale (CCNL Autostrada e trafori)						
TABELLARE calcolato su 14 mensilità					7819442	
ACCESSORIO					3394672	
TOTALE						11214115
Applicazione contratto autostrade e trafori comparto non dirigenziale CCNL:						
TABELLARE calcolato su 14 mensilità					10308638	
ACCESSORIO					2505766	
TOTALE						12814405
Applicazione contratto regionale CCRL ex l. 10/2000 :						
TABELLARE calcolato su 13 mensilità					6973577	
ACCESSORIO					2015413	
TOTALE						8988990

Che per quanto riguarda i dipendenti di neo assunzione (circa n. 26 unità) inquadrati nei profili contrattuali D1 e C1 del CCRL EE.LL, si è stimato il reinquadramento nel CCNL di comparto nei rispettivi e corrispondenti profili di primo ingresso A1 e B1;

che in forza del nuovo regime giuridico privatistico di Ente pubblico economico *medio tempore* e limitatamente alla fase transitoria di applicazione del nuovo C.C.N.L., al fine di assicurare legittimità, certezza e trasparenza alla disciplina del trattamento giuridico economico dei rapporti di lavoro in corso del personale non dirigenziale nella sua interezza e delle conseguenti prassi operative si rende opportuno e necessario dare atto - per le motivazioni esposte dal Dirigente d'Area amministrativa nei termini acquisiti dalla presente - della operatività del trattamento giuridico economico applicato in relazione al contratto di ente, e ciò in via provvisoria ed in attesa della piena applicazione del contratto nazionale di settore ai sensi dell'art. 23 dello Statuto e dei relativi conteggi;

DEMANDARE alla Uffici la immediata comunicazione alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell'art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto;

DEMANDARE al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale ogni conseguente comunicazione ed adempimento al tavolo sindacale e per il nuovo accordo.

AUTORIZZARE il Direttore generale ad ogni conseguente attività e procedura idonea a dare conseguente esecuzione al deliberato ed al programma di attuazione della legge regionale n. 4/2021 di trasformazione giuridica dell'Ente in corso e per la piena ed effettiva vigenza del Nuovo Statuto del Consorzio approvato con deliberazione n. 3/AS dell'1 luglio 2021 e con Deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021

AUTORIZZARE il Dirigente d'area amministrativa ad ogni conseguente attività ed adempimento;

Il Dirigente Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)



IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTE E RITENUTE le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta del Direttore Generale e nei suoi documenti allegati tecnici alla stessa (n. 1 e n. 2).

VISTA la legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4/2021

VISTO il vigente Statuto Sociale del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

VISTO il comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44

RITENUTA la propria competenza ai sensi degli artt. 7 ed 11 del Nuovo Statuto

VISTI i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla *“Presenza d'atto ed approvazione tabelle di equiparazione del personale del Consorzio tra il CCRL ed il CCNL di comparto ai sensi degli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto approvato con deliberazione AS n. 3 del 1 luglio 2021 e DGR 16 luglio 2021 n. 297 e linee di indirizzo per la fase transitoria”*, esprime parere FAVOREVOLE.

Il Responsabile Servizio Finanziario e di Ragioneria
(Dott.ssa Caterina Lombardo)

Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla *“Presenza d'atto ed approvazione tabelle di equiparazione del personale del Consorzio tra il CCRL ed il CCNL di comparto ai sensi degli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto approvato con deliberazione AS n. 3 del 1 luglio 2021 e DGR 16 luglio 2021 n. 297 e linee di indirizzo per la fase transitoria”* esprime, in linea tecnica, parere FAVOREVOLE.

Il Direttore Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)

VISTA E RITENUTA LA SUPERIORE PROPOSTA DEL DIRETTORE GENERALE ED I SUOI ALLEGATI TECNICI GIURIDICI ED ECONOMICI (1 e 2)

VISTA la legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4/2021

VISTO il vigente Statuto Sociale del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

VISTO il comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44

RITENUTA la propria competenza ai sensi degli artt. 7 ed 11 del Nuovo Statuto

Con votazione all'unanimità

DELIBERA

RECEPIRE ed APPROVARE integralmente la superiore proposta ed altresì i suoi allegati documenti tecnici giuridici e di proiezione economica e stima dei costi così composti:

- all. 1) documento tecnico allegato descrittivo del contesto ordinamentale e contenente le tabelle di equiparazione riferita al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane tra il CCRL e lo specifico CCNL di comparto che saranno da applicarsi al medesimo personale ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui agli artt. 16 e 23 del vigente nuovo Statuto, sempre fatti salvi diritti e prerogative sindacali e con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata e completata in sede di contrattazione sindacale (relazione ed allegati a firma del dott. Domenico Amagliani, nota al prot. CAS n. 21001 del 26 luglio 2021);
- ed in parte qua all. 2) <<Stima differenziale del costo del personale per il comparto non dirigenziale nella prospettiva dell'applicazione del CCNL "Autostrade e Trafori" attualmente vigente e considerazioni in ordine alla disciplina contrattuale nella fase transitoria>> (relazione ad allegati a firma del Dirigente d'area amministrativa – personale

dott. Donatello Puliatti, nota prot. n. 32/DA del 9.08.2021)

RILEVARE E DARE ATTO che con deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2015 n. 26 è stata già approvata la deliberazione della assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione" riportante il seguente schema:

MANSIONE	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE TECNICO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO C1	C1	B	COLLABORATORE
OPERAIE AUTISTI	C1	B	COLLABORATORE
OPERAI DI LIVELLO D	D1	A	OPERATORE

RILEVARE E DARE ATTO che ai sensi e per gli effetti della l.r. n. 4/2021 e della conseguente trasformazione giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico con passaggio alla disciplina giuridico economico di regime giuridico privatistico del personale dell'Ente, in conformità a quanto previsto dagli artt. 16 e 23 del Nuovo Statuto il nuovo inquadramento giuridico del personale dipendente del Consorzio che sarà efficace nei termini ed alle modalità della predetta citata disciplina e sempre fatti salvi diritti e prerogative sindacali è quello di esposizione della tabella di equiparazione che segue, con l'avvertenza che la declaratoria dei profili del CCNL è esemplificativa e che, all'occorrenza, sarà ulteriormente specificata e completata in sede di contrattazione sindacale di Ente:

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.responsabile di unità organizzativa; 2.capo ufficio; 3.capo ufficio e responsabili di unità organizzativa amministrazione-capo; 4.affari legali-capo; 5.tecnico e manutenzione-capo; 6.professional master	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.Coordinatore capo reparto 2.coordinatore P.M. 3.capo reparto opere civili e stradali traffico e sicurezza - capo 4.economato ed acquisti - capo 5.attività tecnica di manutenzione -capo 6.esazione pedaggi-capo 7.amministrazione personale -capo 8.contabilità-capo 9.professional 10.analista di sistemi	A1	D	FUNZIONARIO

11.analista di organizzazione 12.analista programmatore convenzioni e concessioni 12.progettista			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.gestore di tratta 2.aiuto coordinatore P.M. 3.gestione sistemi 4.contabile 5.addetto contabilità generale ed analitica 6.programmatore 7.sviluppo progettazione 8.transiti eccezionali-capo 9.tecnico impianti (IRT, TLC, IEA) 10.tecnico controllo contabilità e progettazione 11.tecnico addetto al catasto e patrimonio 12.tecnico pavimentazione e segnaletica 13.tecnico opere in verde, regolatore traffico	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto alla contabilità 2.addetto alle pratiche amministrative 3.capo stazione 4.capo casello 5.addetto alla 6.manutenzione e controllo strumentale su impianti 7.agente per la sicurezza (per le società concessionarie dei trafori) 8.addetto al personale 9.operatore centro radio – informativo 10.commerciale – addetto 11.cassiere-conta denaro 12.addetto raccolta pedaggi e conta denaro 13.addetto preparazione dati per l'elaborazione 14.addetto amministrativo magazzino 15.capo cantoniere 16.sorvegliante 17.controllore 18.addetto transiti eccezionali 19.meccanico collaudatore 20.addetto posto manutenzione 21.assistente esazione pedaggi 22.addetto acquisti e contratti 23.addetto affari generali 24.gestione tessere - controllo 25.primo operatore 26.assistente al traffico	B1	C	ISTRUTTORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.esattore 2.magazziniere 3.pratiche registrazioni e dattilografia 4.ausiliario della viabilità 5.addetto alla viabilità ed al	C	B	COLLABORATORE

traffico 6.capo squadra manutenzione 7.corriere 8.sorvegliante motociclista 9.addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi 10.addetto alla fatturazione 11.operaio autista mezzi speciali 12.capo rimessa 13.addetta al protocollo			
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto manutenzione di pronto impiego 2.operaio-autista 3.dattilografia – archivio – registrazioni 4.addetto controllo documenti 5.portiere commesso 6.addetto al centralino 7.operaio elettricista 8.autista di sede	C1	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.operaio comune posto di manutenzione 2.commesso 3.operaio di sede 4.operaio di magazzino 5.addetto alle pulizie	D	A	OPERATORE

RILEVARE E DARE ATTO

Che ai fini della osservanza della prescrizione regionale che esprime la << condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>> (ultimo inciso della citata deliberazione DGR 297 del 16 luglio 2021), si osserva che l'applicazione delle superiori tabelle di equiparazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 23 dello Statuto non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Sicilia in quanto il costo del personale continua ad essere interamente a carico del Consorzio, così come in passato;

Che ai fini della previsione dei costi nascenti dall'applicazione del nuovo inquadramento giuridico economico del personale dipendente del Consorzio e gravanti unicamente su quest'ultimo Ente si reputa opportuno esporre i dati calcolo e stima dell'allegato n. 2) nella seguente tabella riepilogativa, con le precisazioni premesse in parte motiva:

tabella riepilogativa:

Applicazione contratto CAS 2003 comparto non dirigenziale (CCNL Autostrada e trafori)						

TABELLARE calcolato su 14 mensilità					7819442	
ACCESSORIO					3394672	
TOTALE						11214115
Applicazione contratto autostrade e trafori comparto non dirigenziale CCNL:						
TABELLARE calcolato su 14 mensilità					10308638	
ACCESSORIO					2505766	
TOTALE						12814405
Applicazione contratto regionale CCRL ex l. 10/2000 :						
TABELLARE calcolato su 13 mensilità					6973577	
ACCESSORIO					2015413	
TOTALE						8988990

Che per quanto riguarda i dipendenti di neo assunzione (circa n. 26 unità) inquadrati nei profili contrattuali D1 d C1 del CCRL EE.LL, si è stimato il reinquadramento nel CCNL di comparto nei rispettivi e corrispondenti profili di primo ingresso A1 e B1;

che in forza del nuovo regime giuridico privatistico di Ente pubblico economico *medio tempore* e limitatamente alla fase transitoria di applicazione del nuovo C.C.N.L., al fine di assicurare legittimità, certezza e trasparenza alla disciplina del trattamento giuridico economico dei rapporti di lavoro in corso del personale non dirigenziale nella sua interezza e delle conseguenti prassi operative si rende opportuno e necessario dare atto - per le motivazioni esposte dal Dirigente d'Area amministrativa nei termini acquisiti dalla presente - della operatività del trattamento giuridico economico applicato in relazione al contratto di ente, e ciò in via provvisoria ed in attesa della piena applicazione del contratto nazionale di settore ai sensi dell'art. 23 dello Statuto e dei relativi conteggi;

DEMANDARE alla Uffici la immediata comunicazione alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell'art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli agli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto;

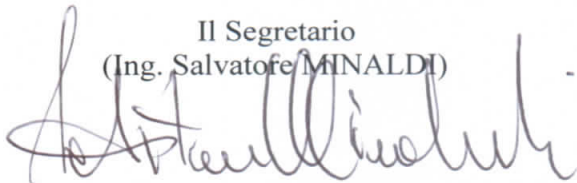
DEMANDARE al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale ogni conseguente comunicazione ed adempimento al tavolo sindacale e per il nuovo accordo.

AUTORIZZARE il Direttore generale ad ogni conseguente attività e procedura idonea a dare conseguente esecuzione al deliberato ed al programma di attuazione della legge regionale n. 4/2021 di trasformazione giuridica dell'Ente in corso e per la piena ed effettiva vigenza del Nuovo Statuto

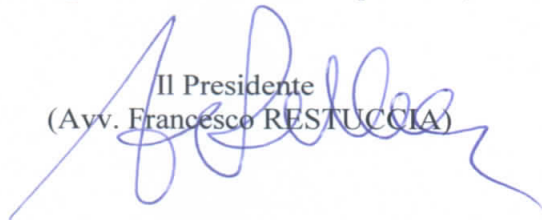
del Consorzio approvato con deliberazione n. 3/AS dell'1 luglio 2021 e con Deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021

AUTORIZZARE il Dirigente d'area amministrativa ad ogni conseguente attività ed adempimento;

Il Segretario
(Ing. Salvatore MINALDI)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Minaldi', written over the printed name.

Il Presidente
(Avv. Francesco RESTUCCIA)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Restuccia', written over the printed name.



CONSORZIO PER LE

AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Prot. 32/DA del 9 agosto 2021

Al Consiglio Direttivo
SEDE

All'Egr. Sig. Direttore Generale
SEDE

P.R. 08-08-2021

OGGETTO: Stima differenziale del costo del personale per il comparto non dirigenziale nella prospettiva dell'applicazione del CCNL "Autostrade e Trafori" attualmente vigente e considerazioni in ordine alla disciplina contrattuale nella fase transitoria

In seguito alla richiesta - manifestata per le vie brevi al sottoscritto dal Consiglio Direttivo e dal Direttore Generale - di fornire una stima differenziale del costo del personale del comparto non dirigenziale nella prospettiva dell'applicazione dell'attualmente vigente CCNL "Autostrade e Trafori" 2019-2022, si deposita la presente nota, che per comodità espositive è suddivisa in due paragrafi.

Il *primo* paragrafo sarà dedicato precipuamente alla stima predetta: sarà fornito il dato numerico e sarà esposta la metodologia adottata.

Nel *secondo* paragrafo verranno svolte considerazioni in ordine alla disciplina del periodo transitorio, relativo all'intervallo tra la data della delibera di Giunta Regionale di approvazione del nuovo statuto consortile (ovvero il 16 luglio 2021) e la futura data della delibera di Giunta Regionale di approvazione, presso il Consorzio, del predetto CCNL "Autostrade e Trafori" 2019-2022.

1. Stima differenziale del costo del personale del comparto non dirigenziale

Nel momento in cui si scrive, il personale non dirigenziale è composto da 290 unità.

A 264 dipendenti è attualmente *effettivamente* applicato il trattamento giuridico ed economico delle c.d. "Norme contrattuali per il personale", approvate dalla Giunta regionale (ai sensi dell'art. 6 c. 3 L. 44/1994) con delibera n. 68 del 13 febbraio 2006.

A 26 dipendenti è attualmente *effettivamente* applicato il trattamento giuridico ed economico del CCRL 2016-2018 per il comparto non dirigenziale dei dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli enti di cui all'art. 1 c. 2 L.R. 10/2000.

Il trattamento fondamentale *attuale* è complessivamente stimabile a fini comparativi in € **7.819.442,12** (tabella n. 1), assumendo che:

- il numero dei dipendenti rimanga invariato per tutto il 2021 e tutti i dipendenti rimangano/siano rimasti nell'attuale qualifica;
- i 26 dipendenti cui è effettivamente applicato il CCRL 2016-2018 sono considerati come appartenenti ai livelli A1 e B1 delle “*Norme contrattuali per il personale*” (corrispondenti nel CCRL rispettivamente ai livelli D, posizione economica D1, e C, posizione economica C1).
- è stato postulato per ogni dipendente il massimo degli scatti di anzianità.

Per quanto riguarda la condizione dell'*invariabilità* del numero dei dipendenti, non si è tenuto conto, proprio per il carattere ipotetico della stima e per rendere più fruibile la stessa, delle seguenti circostanze:

- diversi dipendenti sono stati assunti nel corso dell'anno;
- diversi dipendenti saranno collocati in quiescenza entro il 31 dicembre 2021;
- diversi dipendenti hanno cambiato qualifica nel corso dell'anno, a seguito di vittoria di concorso indetto presso il Consorzio.

Per quanto riguarda i 26 dipendenti cui è attualmente applicato il CCRL 2016-2018, l'equiparazione è stata fatta per esigenze di *omogeneità*, nonché per le ragioni che verranno diffusamente esposte nel prossimo paragrafo.

L'individuazione dei livelli corrispondenti è avvenuta in applicazione delle tabelle di equiparazione di cui alla delibera n. 26 del 18 febbraio 2015 della Giunta regionale, seguendo l'*iter* argomentativo già espresso nella nota n. prot. 24/DA del 14 giugno 2021, il cui contenuto qui si conferma interamente.

Per quanto riguarda la condizione relativa agli scatti di anzianità, va rilevato che la maggior parte dei dipendenti presenta un'anzianità prossima al massimo: sussistono però alcune problematiche ancora non compiutamente definite (di cui si è già detto nella citata nota n. prot. 24/DA) e, per ragioni di omogeneità, si preferisce considerare tutti i valori al massimo.

Il trattamento *fondamentale* nella prospettiva dell'applicazione del vigente CCNL “*Autostrade e Trafori*”, a parità di condizioni di contorno, è stimato invece in € **10.308.638,31** (tabella n. 2).

La differenza ammonta ad € **2.489.196,19**, ma il dato non deve allarmare: il trattamento economico contenuto nelle “*Norme contrattuali per il personale*” è mutuato da quello previsto dal CCNL “*Autostrade e Trafori*” per il periodo 1 gennaio 2004 - 31 dicembre 2007 e non è mai stato più aggiornato (è noto, infatti, che la delibera di Giunta regionale di approvazione del recepimento dell'immediatamente successivo rinnovo contrattuale sia stata poi sospesa in autotutela).

Per quanto riguarda il trattamento *accessorio*, non è possibile effettuare una stima con lo stesso grado di precisione di quella relativa al trattamento fondamentale, in ragione della diversa



CONSORZIO PER LE

AUTOSTRADE SICILIANE

struttura del trattamento accessorio (mutevole e flessibile) rispetto a quella del trattamento fondamentale (per definizione stabile ed immodificabile).

Si ritiene però utile effettuare una comparazione su quanto erogato nell'anno 2020 attualizzando tale valore ai parametri del vigente CCNL "Autostrade e Trafori".

Nel 2020 è stata erogata la somma complessiva di € 3.394.672 a titolo di accessorio (comprensiva di € 15.690,16 a titolo di *indennità video* e di € 1.080.654 a titolo di premio di produzione).

Applicando i parametri retributivi del CCNL "Autostrade e Trafori" vigente, il Consorzio avrebbe speso € 2.505.766, cui va sommato il premio di produzione, non determinabile in assenza di contrattazione integrativa (non va invece sommata l'indennità video, non più presente nel CCNL vigente).

Richiamando ancora la nota n. prot. 24/DA del 14 giugno 2021, è opportuna una revisione della disciplina del premio di produzione, che dovrebbe portare ad una riduzione del trattamento complessivo: si preferisce, pertanto, considerare una forbice piuttosto ampia tra il mantenimento dei livelli attuali (€ 1.080.654) ed un drastico dimezzamento degli stessi (pari ad € 540.327).

Sul piano del trattamento accessorio, il passaggio al nuovo regime contrattuale porterebbe un risparmio se il premio di produzione fosse inferiore ad € 888.906.

Rispetto a quanto osservato a proposito del trattamento fondamentale, qui la differenza è molto più mite, in quanto il CCNL vigente presenta una struttura apprezzabilmente diversa rispetto alle "Norme contrattuali per il personale". È ad es. diversa la struttura dell'indennità di zona, così come è più rigida la disciplina del lavoro straordinario.

Si ribadisce, quindi, come la stima relativa al trattamento accessorio sia molto più volatile rispetto a quella del trattamento fondamentale.

2. *Disciplina della fase transitoria*

Nel richiamare quanto già osservato nella precedenti note nn. prot. 7/DA dell'1 marzo 2021, 9/DA del 18 marzo 2021, 16/DA del 12 aprile 2021 e n. 14/DA del 14 giugno 2021, lo scrivente coglie l'occasione per formulare qualche considerazione in ordine alla definizione del periodo transitorio, intercorrente dalla data di assunzione effettiva della natura di ente pubblico economico e la data futura della delibera di Giunta regionale di approvazione delle future delibere consortili di approvazione della contrattazione sindacale aziendale relativa al vigente CCNL "Autostrade e Trafori".

L'art. 23 c. 2 del nuovo statuto consortile dispone che la disciplina del nuovo trattamento giuridico ed economico del personale, in ossequio al dettato dell'art. 6 c. 3 L.R. 44/1994, sarà efficace per l'appunto dalla predetta delibera di Giunta Regionale.

Da ciò si deduce che, attualmente, non è possibile applicare *immediatamente* il nuovo CCNL "Autostrade e Trafori".

Saranno infatti necessari:

- *dapprima* la contrattazione sindacale che recepisca tale contratto nell'Ente (non potrebbe essere diversamente, in quanto tale contrattazione collettiva è quella che più si attaglia alla tipologia di prestazioni lavorative effettuate dal Consorzio) e disciplini le materie riservate dal CCNL al livello aziendale di contrattazione;

- *successivamente* i processi deliberativi di approvazione della contrattazione sindacale (delibere del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea dei Soci, delibera di Giunta regionale su proposta dell'Assessorato alle Infrastrutture e della Mobilità).

È ora importante comprendere il seguente passaggio.

Pur nella diversità delle opinioni manifestate da vari soggetti ed in varie sedi, istituzionali e non, circa l'individuazione della data di effettiva assunzione della natura di ente pubblico economico, sembra esservi unanimità di vedute circa la tesi secondo cui, almeno a partire dal 16 luglio 2021 (data della delibera di Giunta Regionale n. 297 di approvazione del nuovo statuto consortile), il Consorzio sia da considerarsi ente pubblico economico.

Com'è noto, la disciplina del personale di un ente pubblico economico ha matrice civilistica e soggiace, pertanto, al principio della maggiore adeguatezza.

In questo periodo transitorio, allora, nemmeno il CCRL 2016-2018 sarebbe legittimamente applicabile, perché il suo ambito di applicazione è limitato agli enti pubblici *non* economici: i 26 dipendenti del comparto non dirigenziale cui è attualmente applicato potrebbero ben rilevarne la nullità sopravvenuta ex art. 2126 c.c., con surrettizia applicazione del CCNL 2019-2022 "Autostrade e Trafori".

Quid iuris nella fase transitoria?

A ben vedere, la delibera n. 68 del 2006 di Giunta Regionale delle c.d. "Norme contrattuali per il personale" non è mai stata sospesa, revocata o annullata: al più, è stata sospesa la delibera di Giunta Regionale di applicazione del rinnovo contrattuale.

Per completezza d'analisi, la delibera n. 26 del 18 febbraio 2021 di approvazione delle tabelle di equiparazione abrogava, revocava, annullava, le delibere incompatibili, ma non si riferiva espressamente alla delibera n. 68 del 2006, né poteva farlo, perché nella parte dispositiva non si prevedeva l'applicabilità immediata del contratto collettivo regionale (seppur in parte motiva vi sia qualche riferimento in tal senso).

In questo momento, pertanto, il Consorzio (limitatamente al personale non dirigenziale) ha già disponibile un contratto privatistico approvato ai sensi dell'art. 6 c. 3 L.R. 44/1994, il quale godrebbe di una sorta di idoneità/efficacia/validità sopravvenuta alla luce della fuoriuscita dell'Ente dal novero degli Enti di cui all'art. 1 c. 2 L.R. 10/2000.

Il Consorzio, tra l'altro, ha già pronte le tabelle di equiparazione per affrontare il regime transitorio.



CONSORZIO PER LE

AUTOSTRADE SICILIANE

Per i 264 dipendenti cui sono già applicate le *“Norme contrattuali per il personale”*, tutto rimarrebbe ovviamente invariato.

Per il 26 dipendenti cui è attualmente applicato il CCRL, è sufficiente riprendere le tabelle di equiparazione di cui alla delibera del 2015: si è già detto che sono incomplete relative alla posizione economica, ma poiché tali dipendenti si trovano tutti nella posizione economica iniziale, la corrispondenza va effettuata con il livello più basso del CCNL.

Si propone, pertanto, che nella delibera venga statuito che, nella fase transitoria, va applicata integralmente la disciplina civilistica di cui alle *“Norme contrattuali per il personale”*.

In conseguenza di ciò, la competenza gestionale:

- convertirà i contratti dei 26 dipendenti in quelli delle *“Norme contrattuali per il personale”*;
- stipulerà le convenzioni ex art. 23-bis D.lgs. 165/2001 facendo riferimento anche per la parte fondamentale alla disciplina delle *“Norme contrattuali per il personale”* (ai dipendenti in comando, infatti, il trattamento fondamentale è quello dell'Ente di provenienza);
- sottoscriverà i nuovi contratti individuali di lavoro con gli idonei nei precedenti concorsi applicando le *“Norme contrattuali per il personale”*;
- chiarirà che il trattamento da applicare al personale somministrato sia quello delle *“Norme contrattuali per il personale”*;
- applicherà *pleno iure* al personale della ex Provincia il regime delle *“Norme contrattuali per il personale”*;
- fornirà chiarimenti, riguardo i bandi di concorso ancora in corso, sulla circostanza che la disciplina contrattuale applicabile sarà quella delle *“Norme contrattuali per il personale”* in attesa del completamento del procedimento volto all'applicazione del CCNL 2019-2022.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Dirigente Amministrativo

(Dott. Donatello Puliatti)

TABELLARE CCNL AUTOSTRADE-prospetto del personale per livelli											
liv.	personale di ruolo		tabellare mensile corrisposto in atto		mensile tutti dip.		mensilità x 13		importo annuo		
			singolo dipend.						premio annuo	totale compreso premio annuo	
DIR.	2										
A	3		3.642,22		10926,66		142046,58		7585,26	149631,84	
A1	6		3.274,95		19649,7		255446,1		14831,22	270277,32	
D1-A1*	14		3.274,95		45849,3	CCRL	596040,9		29727,32	625768,22	
B	12		2.979,29		35751,48		464769,24		27201,12	491970,36	
C1-B**	12		2.979,29		35751,48	CCRL	464769,24		22042,56	486811,8	
B1	11		2.735,33		30088,63		391152,19		21250,24	412402,43	
C -F.T.	196		2.482,45		486560,2		6325282,6		372643,04	6697925,64	
C- P.T.	10		2.482,45		24824,5		322718,5		16394,4	339112,9	
C1	26		2.331,01		60606,26		787881,38		46856,42	834737,8	
totali	292				750008,2		9750106,73		558531,58	10308638,31	
N.B.											
*	assunti col CCRL										
**	assunti col CCRL										
CCNL AUTOSTRADE E TRAFORI											
Tabella in vigore dal 1-1-2021											
Livello	Minimo	Contingenz	E.D.R.	Indennità d	Elemento d	Totale	dipend.	Scatto anzianità	n.ro 09	totale	
DIRIGENTI							2				
A Q	2.644,86	539,82	10,33	72,30	118,89	3.386,20	0	36,48	328,32	0,00	
A	2.644,86	539,82	10,33		118,89	3.313,90	3	36,48	328,32	3.642,22	
A 1	2.363,50	533,72	10,33		65,18	2.972,73	20	33,58	302,22	3.274,95	
B	2.082,10	529,4	10,33		81,34	2.703,17	24	30,68	276,12	2.979,29	
B 1	1.902,08	525,33	10,33		40,28	2.478,02	11	28,59	257,31	2.735,33	
C-F.T.	1.665,70	522,02	10,33		46,17	2.244,22	196	26,47	238,23	2.482,45	
C-P.T.	1.665,70	522,02	10,33		46,17	2.244,22	10	26,47	238,23	2.482,45	
C 1	1.519,40	519,97	10,33		51,90	2.101,60	26	25,49	229,41	2.331,01	
D	1.125,46	514,29	10,33		50,61	1.700,69	0	24,17	217,53	0,00	
						totale	292				

[Handwritten signature]

[Handwritten initials and number 2]

Messina 26/07/2021

Spett.le
Consorzio per le Autostrade Siciliane
Contrada Scoppo
Messina

Oggetto: quesiti su aspetti di gestione del personale ex L.R. 4/2021 – classificazione ed istituti contrattuali applicabili al personale dell'Ente

Con l'incarico conferito viene richiesto di individuare le tabelle di equiparazione delle posizioni del personale non dirigenziale fra il CCRL ed il CCNL che, tenendo conto di quanto già disposto con deliberazione della Giunta Regionale n. 26 del 2015, consentano di perfezionare sul piano giuridico, economico ed operativo il passaggio al nuovo regime contrattuale ai fini dell'accordo sindacale.

Considerato il quesito formulato, lo scrivente, preliminarmente, ritiene necessario dovere esaminare la normativa di riferimento applicabile al personale dipendente prima del passaggio giuridico del Consorzio delle Autostrade Siciliane da Ente pubblico non economico ad Ente pubblico economico, valutando gli effetti che il nuovo inquadramento giuridico dell'Ente comporta sulla posizione giuridica ed economica del personale dipendente.

L'articolo 1 della legge regionale 4/2021 statuisce che *"il Consorzio per le Autostrade Siciliane assume la natura di ente pubblico economico mantenendo le proprie finalità istituzionali"* con l'effetto che lo Statuto del CAS dovrà essere modificato in ragione dell'intervenuta natura giuridica dell'Ente da "Ente pubblico non economico" a "Ente pubblico Economico".

In particolare, per quel che interessa la presente relazione, l'articolo 16 [Personale] dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, nella nuova formulazione, prevede che *"Al personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane si applica il C.C.N.L. di comparto"* e l'articolo 23 [Norma Transitoria], al comma 2, che *"La disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al precedente articolo 16 sarà efficace a far data dall'adozione della successiva delibera di Giunta regionale, con la quale saranno approvate, ai sensi del comma 6 dell'articolo 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44, le deliberazioni concernenti le modifiche allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio e le tabelle di equiparazione tra il CCRL in atto applicato e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale"*.

Dovrà essere quindi effettuata una valutazione sia con riferimento al CCNL di comparto da applicare che alla equiparazione delle posizioni del personale dipendente considerando le previsioni del C.C.R.L. ed il C.C.N.L. di comparto applicabile al rapporto di lavoro.

In data 18 febbraio 2015, la Giunta Regionale con la delibera n. 26 approvava quella adottata dall'assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, la n. 6/AS del 21 novembre 2014 avente ad oggetto "Adozione tabelle di riclassificazione". Tanto in conformità alla proposta di cui alla nota del Dipartimento regionale delle infrastrutture, della mobilità e dei trasporti prot. 59548 del 18 dicembre 2014 ed alla nota dell'Assessorato regionale per le infrastrutture e la mobilità n. 892 del 12 gennaio 2015. La nota del Dipartimento regionale e quella dell'Assessorato venivano allegate alla richiamata delibera assembleare n. 6/AS facendone parte integrante.

Con la delibera assembleare 6/AS del 21 novembre 2014, il Consorzio per le Autostrade Siciliane adottava le tabelle di riclassificazione del personale tenendo conto della disciplina contrattuale di ente vigente secondo il prospetto di compendio di seguito trascritto:

MANSIONE	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA
CAPO UFFICIO AMM.VO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
CAPO UFFICIO TECNICO	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE AMM.VO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
ISTRUTTORE TECNICO	A1	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
COLLABORATORE AMM.VO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
COLLABORATORE TECNICO	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE AMMINISTRATIVO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
OPERATORE TECNICO	B1	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO
AGENTE TECNICO ESATTORE	C	B	COLLABORATORE
ADDETTO AMMINISTRATIVO	C	B	COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO LIVELLO C1	C1	B	COLLABORATORE
OPERAI AUTISTI	C1	B	COLLABORATORE
OPERAI DI LIVELLO D	D1	A	OPERATORE

Via Dei Mille, 275 isolato 78 – 98123 Messina

Tel. – Fax 0902927722 - Email domeamag@tin.it pec domenicoamagliani@legalmail.it

Cod. fisc. : MGLDNC58T25F158C – P. IVA 01321100834



Dall'esame della documentazione consegnata dagli uffici del Consorzio per le Autostrade Siciliane, già utilizzata per la redazione della consulenza resa in relazione ad un precedente incarico conferito allo scrivente, era stato accertato infatti che, in epoca precedente alla delibera assembleare n. 6/AS del 21 novembre 2014, ai rapporti di lavoro dipendente veniva applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro "Autostrade e Trafori".

Nel testo delle norme contrattuali applicate al personale del Consorzio delle Autostrade Siciliane, riferite al periodo 1 gennaio 1995 – 31 dicembre 1998, aggiornato con il rinnovo della parte economica 1/1/1997 – 31/12/1998, all'articolo 2 [Contrattazione Collettiva], si prevedeva che *"la disciplina delle materie rimesse alla contrattazione collettiva è desunta dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori"* ed all'articolo 3 [Contratto soc. Autostrade – Recepimento] che *"In considerazione di quanto precede, si applicano, le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente delle Società Autostrade con gli adattamenti previsti negli articoli che seguono"*

Ed infatti, la tabella di riclassificazione del personale, adottata con la citata delibera assembleare dei Soci del Consorzio Autostrade in data 21 novembre 2014 teneva conto dei livelli retributivi previsti dal C.C.N.L. per il personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori.

A prescindere dal C.C.N.L. già utilizzato dall'Ente, considerato che il Capo III – Titolo I del codice civile – del contratto collettivo di lavoro e delle norme equiparate - all'articolo 2070 statuisce, al comma 1, che *"l'appartenenza alla categoria professionale, ai fini dell'applicazione del contratto collettivo, si determina secondo l'attività effettivamente esercitata dall'imprenditore"* non vi è dubbio che, in ragione dell'attività esercitata dal Consorzio per le Autostrade Siciliane, il contratto collettivo nazionale di lavoro riferito al comparto di appartenenza da applicare al personale dipendente è quello denominato "Autostrade e Trafori".

Esame della tabella di equiparazione – Con la superiore tabella di equiparazione venivano quindi individuati, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale e di ente, le mansioni ed i corrispondenti livelli di inquadramento del personale dipendente delle società e dei consorzi concessionari di autostrade e trafori e, nell'ambito della contrattazione collettiva regionale di lavoro del comparto pubblico, le qualifiche e le corrispondenti categorie di inquadramento.

Infatti, nella prima e nella seconda colonna della tabella venivano riportate le mansioni (per macro aree) con i corrispondenti livelli di inquadramento del settore privatistico applicate nell'Ente Consorzio; nella terza e quarta colonna venivano invece riportate, per corrispondenza di equiparazione con la contrattazione collettiva regionale, le categorie di inquadramento e le qualifiche.

Partendo dalla tabella di equiparazione già approvata dalla Giunta Regionale, adottata dall'Assemblea dei Soci del Consorzio per le Autostrade Siciliane, al fine di potere rispondere al quesito formulato da codesto Ente, appare necessario svolgere alcune valutazioni in ordine alla individuazione delle qualifiche attribuibili al personale non dirigente previste dal C.C.R.L. per potere poi individuare nell'ambito delle mansioni previste dal C.C.N.L. autostrade e trafori quelle corrispondenti.

Si consideri che sia la contrattazione collettiva regionale di lavoro (CCRL) del comparto pubblico che quella nazionale di lavoro (CCNL) individuano quattro categorie professionali, dalla "A" [la minore] alla "D" [la maggiore] in progressione verticale quella del comparto regionale; dalla "D" [la minore] alla "A" [la maggiore] in progressione verticale quella della contrattazione collettiva nazionale di lavoro di settore "autostrade e trafori".

Inoltre, nel settore pubblico, le progressioni economiche avvengono in orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza mentre nel settore privato le posizioni economiche avvengono nell'ambito del livello di inquadramento.

Il C.C.N.L. per i dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori prevede sette livelli retributivi. Un unico livello, il D, nell'ambito del profilo professionale D; due livelli retributivi, il "C" e "C1" nell'ambito del profilo professionale "C"; due livelli retributivi, il "B" e "B1" nell'ambito del profilo professionale "B", due livelli retributivi, "A" e "A1" nell'ambito del profilo professionale "A".

Ciò premesso, per potere dare risposta al quesito formulato e potere, a seguito della diversa attribuzione dell'assetto giuridico "Ente Pubblico Economico Consorzio per le Autostrade Siciliane", elaborare la tabella di equiparazione riferita all'assetto del personale dipendente, a parere dello scrivente dovrà effettuarsi una analisi della normativa regionale applicabile all'Ente pubblico non economico e di quella nazionale applicabile all'Ente pubblico economico. Valutare quindi, oggi, la corrispondenza ai fini dell'equiparazione tra le categorie professionali del comparto del C.C.R.L. e quelle previste dal C.C.N.L. tenendo conto dello scenario di contesto e delle specificità dell'Ente salvaguardate dalla riforma ex Lege regionale 4/2021.

Normativa di riferimento inquadramento del personale del comparto regionale

La legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, all'articolo 5 statuiva che *".....Entro sessanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge con decreto del Presidente della Regione, si procede, previa contrattazione sindacale, per il personale non inquadrato nelle qualifiche dirigenziali e per il personale*

Via Dei Mille, 275 isolato 78 – 98123 Messina

Tel. – Fax 0902927722 - Email domeamag@tin.it pec domenicoamagliani@legalmail.it

Cod. fisc. : MGLDNC58T25F158C – P. IVA 01321100834

CONSORZIO AUTOSTRADE SICILIANE
Protocollo Arrivo N. 21901/2021 del 26-07-2021
Doc. Principale - Copia Documento



direttivo, alla determinazione delle qualifiche funzionali e dei criteri per l'individuazione dei profili professionali distinti in relazione alla tipologia della prestazione lavorativa, nonché ai requisiti specifici richiesti per il suo svolgimento ed al grado di responsabilità e di esplicazione connessi.

Con il D.P.R.S. n. 9 del 22 giugno 2001 venivano definite (tabella A) le categorie e le posizioni economiche di ciascuna categoria, come di seguito indicate:

- Categoria D, funzionario direttivo, articolata su cinque posizioni economiche, dalla D1 alla D5;
- Categoria C, istruttori, articolata su sei posizioni economiche, dalla C1 alla C6;
- Categoria B, collaboratori, articolata su quattro posizioni economiche, dalla B1 alla B4;
- Categoria A, operatori, articolata su quattro posizioni economiche, dalla A1 alla A4.

Quindi, il D.P.R.S. in esame, alla tabella B, dal titolo "Criteri per l'individuazione dei profili professionali a regime, definiva che:

Alla categoria A appartengono: i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da conoscenze di tipo operativo generale (la cui base teorica si sviluppa con la scuola d'obbligo) acquisibile attraverso esperienza diretta sulla mansione; contenuti di tipo ausiliario rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi; problematiche lavorative di tipo semplice; relazioni organizzative di tipo prevalentemente interno basate su interazione tra pochi soggetti.

Alla categoria B appartengono: i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con scuola dell'obbligo generalmente accompagnata da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto; contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi; discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili; relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale; relazioni con gli utenti di natura diretta.

Alla categoria C appartengono: i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da approfondite conoscenze monospecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento; contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi; media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili; relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche, con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Alla categoria D appartengono: i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento; contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi; elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili; relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite, anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Nell'ambito delle categorie così come previste dalla contrattazione collettiva regionale, il D.P.R.S. n. 10 del 22 giugno 2001 specificava che:

- "I profili descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie della categoria"
- "Il personale inquadrato nella categoria D assume il profilo di funzionario se in posizione D1 e D2 e di funzionario direttivo se in posizione D3 e D4"
- "Il personale inquadrato nella categoria C assume il profilo di istruttore se in posizione C1 - C2 - C3 e di istruttore direttivo se in posizione C4 - C5 - C6".

In ultimo con il D.P.R.S. del 24 luglio 2003, a seguito dell'accordo tra il Governo regionale e le Organizzazioni Sindacali si definivano ulteriormente i criteri di inquadramento nelle categorie professionali.

Normativa di riferimento per l'inquadramento del personale C.C.N.L. autostrada e trafori

Come in precedenza esposto, la contrattazione collettiva nazionale di lavoro applicabile con la contrattazione di ente ai dipendenti di società e consorzi concessionari di autostrade e trafori, muovendo da una aggregazione strutturata su quattro ambiti professionali, individua sette livelli di inquadramento. La declaratoria contrattuale prevede infatti che:

al livello D appartengono: i lavoratori che svolgono attività semplici richiedenti una professionalità a contenuto tecnico-manuale elementare;

Via Dei Mille, 275 isolato 78 – 98123 Messina

Tel. – Fax 0902927722 - Email domeamag@tin.it pec domenicoamagliani@legalmail.it

Cod. fisc. : MGLDNC58T25F158C – P. IVA 01321100834

CONSORZIO AUTOSTRADE SICILIANE
Protocollo Arrivo N. 21/01/2021 del 26-07-2021
Doc. Principale - Copia Documento

3





al livello C1 appartengono: i lavoratori che svolgono, sulla base di specifiche prescrizioni, compiti esecutivi standardizzati, anche attraverso l'uso di attrezzature e dispositivi. Tali compiti richiedono conoscenze acquisibili mediante specifica formazione e adeguata esperienza;

al livello C appartengono: i lavoratori che svolgono compiti che richiedono conoscenze teorico-pratiche acquisibili mediante corsi di addestramento, interventi formativi ed esperienza. L'esecuzione di tali compiti si esplica nell'ambito di procedure e metodi operativi prestabiliti con limitata possibilità di variabilità;

al livello B1 appartengono: i lavoratori che esplicano attività il cui svolgimento richiede conoscenze tecnico-specialistiche acquisibili mediante interventi formativi. Tali lavoratori operano con autonomia operativa sulla base di procedure di media complessità e direttive definite ed hanno una responsabilità circoscritta ad attività specifiche, anche di eventuali altre risorse;

al livello B appartengono: i lavoratori che esplicano attività il cui svolgimento richiede elevate conoscenze tecnico-professionali, necessarie, e/o capacità di coordinamento e gestione di risorse, con un'influenza diretta su risultati specifici dell'unità di appartenenza. Tali lavoratori operano con un'autonomia operativa circoscritta e sulla base di direttive di massima, con una responsabilità diretta su attività specifiche dell'unità organizzativa di appartenenza;

al livello A1 appartengono: i lavoratori che svolgono attività richiedenti competenze tecnico-specialistiche e/o gestionali rilevanti, che comportano autonomia decisionale per la soluzione di problemi di elevata variabilità e complessità, entro un ambito definito da indicazioni di massima. Tali attività possono essere svolte sia attraverso il coordinamento di specifiche unità organizzative, sia attraverso l'applicazione di competenze tecnico-specialistiche che richiedono un elevato livello di professionalità;

al livello A appartengono: i lavoratori che esplicano attività di rilevante importanza per l'azienda, con una responsabilità diretta su obiettivi e su risultati aziendali, che comportano autonomia decisionale per la soluzione di problemi caratterizzati da elevata complessità, variabilità ed eterogeneità, sulla base di politiche ed indirizzi, richiedenti un alto grado di competenze specialistiche e/o manageriali. Tali attività possono essere svolte o tramite la responsabilità di unità organizzative e/o strutture professionali di rilevante importanza per l'azienda, o attraverso l'applicazione di notevoli competenze e conoscenze tecnico-specialistiche che richiedono il più alto livello di professionalità.

Elencati i livelli di inquadramento previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro, a parere dello scrivente, è necessario quindi definire i profili professionali che la contrattazione collettiva, nell'ambito dei rispetti livelli di inquadramento, individua sulla base della declaratoria contrattuale.

L'esatta individuazione dei profili professionali del personale in forza all'azienda è fondamentale non solo per valutare ed attuare le richieste tabelle di equiparazione del personale dipendente non dirigenziale tra il CCRL ed il CCNL ma anche per correttamente inquadrare il personale nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale di lavoro in ragione del profilo professionale rivestito e delle mansioni effettivamente svolte.

Profili di riferimento collegati al livello contrattuale autostrade e trafori

Di seguito si indicano per ciascun livello i profili professionali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro. Tale elencazione non deve ritenersi esaustiva, dovendosi in ogni caso fare riferimento alla declaratoria dei livelli per correttamente inquadrare il lavoratore rispetto alle mansioni effettivamente svolte.

Sul punto, la contrattazione collettiva nazionale di lavoro chiarisce che, i livelli sono definiti dalle declaratorie intese come espressione dei contenuti della professionalità in termini di competenze e conoscenze professionali, responsabilità, autonomia operativa e complessità dei problemi e che ogni declaratoria è ulteriormente specificata da profili professionali e da esemplificazioni.

A parere dello scrivente, quindi, l'inserimento del personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane nei singoli livelli previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro non potrà prescindere da oggettive valutazioni a livello di Ente in termini di mansioni effettivamente svolte da ciascun lavoratore previa corrispondenza (delle mansioni effettivamente svolte) con la declaratoria contrattuale.

Il tutto non senza valutare la collocazione del personale dipendente all'interno della dotazione e della pianta organica dell'Ente necessari per salvaguardarne la continuità dei fini istituzionali.

PROFILI PROFESSIONALI C.C.N.L. "AUTOSTRADE E TRAFORI" - LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Livello "D" – profili:

operaio comune posto di manutenzione
commesso
operaio di sede
operaio di magazzino
addetto alle pulizie

Livello "C1" – profili:

addetto manutenzione di pronto impiego
operaio-autista
dattilografia – archivio – registrazioni
addetto controllo documenti
portiere commesso
addetto al centralino
operaio elettricista
autista di sede

Livello "C" – profili:

esattore
magazziniere
pratiche registrazioni e dattilografia
ausiliario della viabilità
addetto alla viabilità ed al traffico
capo squadra manutenzione
corriere
sorvegliante motociclista
addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi
addetto alla fatturazione
operaio autista mezzi speciali
capo rimessa
addetta al protocollo

Livello "B1" – profili:

addetto alla contabilità
addetto alle pratiche amministrative
capo stazione
capo casello
addetto alla manutenzione e controllo strumentale su impianti
agente per la sicurezza (per le società concessionarie dei trafori)
addetto al personale
operatore centro radio – informativo
commerciale – addetto
cassiere-conta denaro
addetto raccolta pedaggi e conta denaro
addetto preparazione dati per l'elaborazione
addetto amministrativo magazzino
capo cantoniere
sorvegliante
controllore
addetto transiti eccezionali
meccanico collaudatore
addetto posto manutenzione
assistente esazione pedaggi
addetto acquisti e contratti
addetto affari generali



DOMENICO AMAGLIANI
DOTTORE COMMERCIALISTA

gestione tessere-controllo
primo operatore
assistente al traffico.

Livello "B" - profili:

gestore di tratta
aiuto coordinatore P.M.
gestione sistemi
contabile
addetto contabilità generale ed analitica
programmatore
sviluppo progettazione
transiti eccezionali-capo
tecnico impianti (IRT, TLC, IEA)
tecnico controllo contabilità e progettazione
tecnico addetto al catasto e patrimonio
tecnico pavimentazione e segnaletica
tecnico opere in verde, regolatore traffico.

Livello "A1" - profili:

Coordinatore
capo reparto
coordinatore P.M.
capo reparto opere civili e stradali
traffico e sicurezza-capo
economato ed acquisti-capo
attività tecnica di manutenzione-capo
esazione pedaggi-capo
amministrazione personale-capo
contabilità-capo
professional
analista di sistemi
analista di organizzazione
analista programmatore
convenzioni e concessioni
progettista.

Livello "A" - profili:

responsabile di unità organizzativa
capo ufficio
capo ufficio e responsabili di unità organizzativa
amministrazione-capo
affari legali-capo
tecnico e manutenzione-capo
professional master

Definiti i profili professionali desunti dalla contrattazione collettiva, esaminate e valutate le declaratorie delle categorie professionali secondo le rispettive normative di riferimento, si ritiene possibile predisporre la tabella di equiparazione tra il CCRL ed il CCNL autostrade e trafori, quest'ultimo quale contratto collettivo nazionale di settore da applicare al personale dipendente dell'ente pubblico economico Consorzio delle Autostrade Siciliane nella misura in cui è opzionato dal tavolo sindacale. Prima di elaborare le tabelle di equiparazione, lo scrivente ritiene opportuno procedere ad un raffronto sinottico delle categorie professionali previste dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e di quelle previste dalla contrattazione regionale.



QUADRO DI RAFFRONTO TRA LE CATEGORIE PREVISTE DAL CCNL E QUELLE PREVISTE DAL CCRL

LIVELLO "D" DEL C.C.N.L.

Declaratoria:

Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono attività semplici richiedenti una professionalità a contenuto tecnico-manuale elementare

CATEGORIA A DEL C.C.R.L.

Declaratoria:

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:
da conoscenze di tipo operativo generale (la cui base teorica si sviluppa con la scuola d'obbligo) acquisibile attraverso esperienza diretta sulla mansione; contenuti di tipo ausiliario rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi; problematiche lavorative di tipo semplice; relazioni organizzative di tipo prevalentemente interno basate su interazione tra pochi soggetti.

LIVELLO "C1" DEL C.C.N.L.

Declaratoria:

Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono, sulla base di specifiche prescrizioni, compiti esecutivi standardizzati, anche attraverso l'uso di attrezzature e dispositivi.
Tali compiti richiedono conoscenze acquisibili mediante specifica formazione e adeguata esperienza

LIVELLO "C" DEL C.C.N.L.

Declaratoria:

Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono compiti che richiedono conoscenze teorico-pratiche acquisibili mediante corsi di addestramento, interventi formativi ed esperienza. L'esecuzione di tali compiti si esplica nell'ambito di procedure e metodi operativi prestabiliti con limitata possibilità di variabilità.

CATEGORIA B DEL C.C.R.L.

Declaratoria:

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:
— buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;
— contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi amministrativi;
— discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
— relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazioni con gli utenti di natura diretta.



Livello "B1" DEL C.C.N.L.

Declaratoria:

Appartengono a questo livello i lavoratori che esplicano attività il cui svolgimento richiede conoscenze tecnico-specialistiche acquisibili mediante interventi formativi.

Tali lavoratori operano con autonomia operativa sulla base di procedure di media complessità e direttive definite ed hanno una responsabilità circoscritta ad attività specifiche, anche di eventuali altre risorse.

Livello "B" DEL C.C.N.L.

Declaratoria:

Appartengono a questo livello i lavoratori che esplicano attività il cui svolgimento richiede elevate conoscenze tecnico-professionali, necessarie, e/o capacità di coordinamento e gestione di risorse, con un'influenza diretta su risultati specifici dell'unità di appartenenza.

Tali lavoratori operano con un'autonomia operativa circoscritta e sulla base di direttive di massima, con una responsabilità diretta su attività specifiche dell'unità organizzativa di appartenenza.

Categoria C DEL C.C.R.L.

Declaratoria:

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

- approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi-amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Livello "A1" DEL C.C.N.L.

Declaratoria:

Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono attività richiedenti competenze tecnico-specialistiche e/o gestionali rilevanti, che comportano autonomia decisionale per la soluzione di problemi di elevata variabilità e complessità, entro un ambito definito da indicazioni di massima.

Tali attività possono essere svolte sia attraverso il coordinamento di specifiche unità organizzative, sia attraverso l'applicazione di competenze tecnico-specialistiche che richiedono un elevato livello di professionalità.

Livello "A" DEL C.C.N.L.

Declaratoria:

Appartengono a questo livello i lavoratori che esplicano attività di rilevante importanza per l'azienda, con una responsabilità diretta su obiettivi e su risultati aziendali, che comportano autonomia decisionale per la soluzione di problemi caratterizzati da elevata complessità, variabilità ed eterogeneità, sulla base di politiche ed indirizzi, richiedenti un alto grado di competenze specialistiche e/o manageriali.

Tali attività possono essere svolte o tramite la responsabilità di unità organizzative e/o strutture professionali di rilevante importanza per l'azienda, o attraverso l'applicazione di notevoli competenze e conoscenze tecnico-specialistiche che richiedono il più alto livello di professionalità.

Categoria D DEL C.C.R.L.

Declaratoria:

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

— elevate conoscenze pluri specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;

— contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivo-amministrativi;

— elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;

— relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale. Esempificazione dei profili:

— lavoratore che espleta attività di ricerca, studio ed elaborazione di dati in funzione della programmazione economico finanziaria e della predisposizione degli atti per l'elaborazione dei diversi documenti contabili e finanziari

— lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti, sistemi di prevenzione, ecc.

— lavoratore che espleta attività di progettazione e gestione del sistema informativo, delle reti informatiche e delle banche dati dell'ente, di assistenza e consulenza specialistica agli utenti di applicazioni informatiche;

— lavoratore che espleta attività d'istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'ente, comportanti un significativo grado di complessità, nonché attività di analisi, studio e ricerca con riferimento al settore di competenza.



CONCLUSIONI

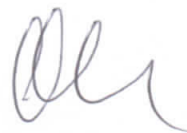
Con riferimento all'incarico conferito, sulla base del quesito formulato, tenuto conto della normativa di riferimento e della situazione di contesto, effettuate le valutazioni tecniche esposte nella presente relazione di consulenza, ritenute le tabelle di equiparazione delle declaratorie contrattuali ex DGR n. 26 del 18 febbraio 2015 sopracitata ed altresì dopo aver comparato le declaratorie contrattuali riferite alle categorie professionali previste dalla contrattazione collettiva regionale e quelle previste dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile al personale dipendente da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori, lo scrivente ritiene che sia possibile redigere la tabella di equiparazione riferita al personale dipendente del Consorzio delle Autostrade Siciliane secondo le indicazioni di principio esposte ai paragrafi precedenti, nella formulazione di seguito trascritta:

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.responsabile di unità organizzativa; 2.capo ufficio; 3.capo ufficio e responsabili di unità organizzativa amministrazione-capo; 4.affari legali-capo; 5.tecnico e manutenzione-capo; 6.professional master	A	D	FUNZIONARIO DIRETTIVO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.Coordinatore capo reparto 2.coordinatore P.M. 3.capo reparto opere civili e stradali traffico e sicurezza - capo 4.economato ed acquisti - capo 5.attività tecnica di manutenzione -capo 6.esazione pedaggi-capo 7.amministrazione personale -capo 8.contabilità-capo 9.professional 10.analista di sistemi 11.analista di organizzazione 12.analista programmatore convenzioni e concessioni 12.progettista	A1	D	FUNZIONARIO
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.gestore di tratta 2.aiuto coordinatore P.M. 3.gestione sistemi 4.contabile 5.addetto contabilità generale ed analitica 6.programmatore 7.sviluppo progettazione 8.transiti eccezionali-capo 9.tecnico impianti (IRT, TLC, IEA) 10.tecnico controllo contabilità e progettazione 11.tecnico addetto al catasto e patrimonio 12.tecnico pavimentazione e segnaletica 13.tecnico opere in verde, regolatore traffico	B	C	ISTRUTTORE DIRETTIVO

Via Dei Mille, 275 isolato 78 – 98123 Messina

Tel. – Fax 0902927722 - Email domeamag@tin.it pec domenicoamagliani@legalmail.it

Cod. fisc. : MGLDNC58T25F158C – P. IVA 01321100834



MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto alla contabilità 2.addetto alle pratiche amministrative 3.capo stazione 4.capo casello 5.addetto alla 6.manutenzione e controllo strumentale su impianti 7.agente per la sicurezza (per le società concessionarie dei trafori) 8.addetto al personale 9.operatore centro radio - informativo 10.commerciale - addetto 11.cassiere-conta denaro 12.addetto raccolta pedaggi e conta denaro 13.addetto preparazione dati per l'elaborazione 14.addetto amministrativo magazzino 15.capo cantoniere 16.sorvegliante 17.controllore 18.addetto transiti eccezionali 19.meccanico collaudatore 20.addetto posto manutenzione 21.assistente esazione pedaggi 22.addetto acquisti e contratti 23.addetto affari generali 24.gestione tessere - controllo 25.primo operatore 26.assistente al traffico	B1	C	ISTRUTTORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.esattore 2.magazziniere 3.pratiche registrazioni e dattilografia 4.ausiliario della viabilità 5.addetto alla viabilità ed al traffico 6.capo squadra manutenzione 7.corriere 8.sorvegliante motociclista 9.addetto alla predisposizione dati tecnici e/o amministrativi 10.addetto alla fatturazione 11.operaio autista mezzi speciali 12.capo rimessa 13.addetta al protocollo	C	B	COLLABORATORE

DOMENICO AMAGLIANI
DOTTORE COMMERCIALISTA

MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.addetto manutenzione di pronto impiego 2.operaio-autista 3.dattilografia – archivio – registrazioni 4.addetto controllo documenti 5.portiere commesso 6.addetto al centralino 7.operaio elettricista 8.autista di sede	C1	B	COLLABORATORE
MANSIONE C.C.N.L.	C.C.N.L.	C.C.R.L.	QUALIFICA C.C.R.L.
1.operaio comune posto di manutenzione 2.commesso 3.operaio di sede 4.operaio di magazzino 5.addetto alle pulizie	D	A	OPERATORE

Ritenendo di avere espletato l'incarico conferito, si trasmette la presente relazione tecnica e si rimane a disposizione di codesto Consorzio per le Autostrade Siciliane per eventuali chiarimenti e/o integrazioni

Dott. Domenico Amagliani

Firmato digitalmente da: AMAGLIANI DOMENICO
Data: 26/07/2021 12:38:39